

Führungskräfte-Entwicklungsreihe

Führungskräfte-Entwicklungsreihe: Drei Module à 3 Tage innerhalb von 12 Monaten

Führungskräfte-Entwicklungsreihe: Drei Module à 3 Tage
innerhalb von 12 Monaten

Zielgruppe: Bis zu 20 Teilnehmer aus verschiedenen Handwerksbetrieben

Ziel und Nutzen:

Ihre Meister und Leiter erhalten bei uns eine praxisnahe und handwerksbezogene Führungskräfteausbildung – aufgeteilt in 3 aufeinander aufbauende Module mit Abschlusszertifikat. Die Führungskräfte sind danach in der Lage, Projekte zielgerichtet voranzubringen und das eigene Team zu formen und zu fördern. Der Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmern ist vertrauensvoll und unterstützend, da der Führungskreis innerhalb der Entwicklungsreihe ausschließlich aus dem Handwerk kommt und zusammenbleibt. Eine hohe Teilnehmeraktivierung und ein branchenspezifischer Austausch sind durch die begrenzte Seminargröße gewährleistet. Die Seminarinhalte bauen aufeinander auf, und ein gezieltes Transfermanagement sichert die Umsetzung der individuellen Seminarziele in die Praxis.

- **Ort:** Tagungshotel Lufthansa Seeheim, www.lh-seeheim.de

Unterlagen: Werden zur Verfügung gestellt.

Datum:	Modul 1	21.07. – 23.07.2022 / 20.07.2022 Vorabendanreise
	Modul 2:	17.11. – 19.11.2022 / 16.11.2022 Vorabendanreise
	Modul 3:	22.06. – 24.06.2023 / 21.06.2023 Vorabendanreise

Startzeit / Ende:

1. Tag:	ab 09:00 – ganztags
2. Tag:	ab 08:00 – ganztags
3. Tag:	ab 08:00 – 14:00 Uhr danach individuelle Abreise

Preis pro Modul und Teilnehmer: 1.950.- € zzgl. MwSt.
(Hotel und Verpflegungspaket wird den Teilnehmern vom Hotel gesondert in Rechnung gestellt)

Buchungsanfrage: einfach über unser [Kontaktformular](#).

Managementtrainer / Seminarleitung:

Prof. Dr. Sven Ullrich
Dipl.-Psychologe

Fakultät Betriebswirtschaft an der Hochschule Esslingen – www.hs-esslingen.de

Langjährige Erfahrung in den Bereichen

- Management-Diagnostik
- Führungstraining
- Coaching von Top-Entscheidern

Modul 1 (3 Tage): **Grundlagen der Führung** (Intensivseminar)

- ♦ Die Rolle 'Führungskraft': Selbstklärung und Erwartungsmanagement
 - ♦ Das eigene Selbst- und Führungsselbstverständnis
 - ♦ Die wichtigsten Führungsaufgaben: Chancen und Grenzen
 - ♦ Grundlagen der Kommunikation für Führungskräfte
 - ♦ Erfahrungsaustausch: schwierige Gesprächssituationen aus der Praxis
-

Modul 2 (3 Tage): **Führungsinstrumente wirksam einsetzen und Konflikte frühzeitig erkennen und nachhaltig ausräumen**

- ♦ Selbstmanagement und 'Ich-Führung'
 - ♦ Wirksame Führungsinstrumente kennen, ggf. entwickeln und anwenden (z. B. Zielvereinbarung; Konflikt- / MA-Gespräche; Modelle zur Entscheidungsfindung)
 - ♦ Kommunikation unpopulärer Entscheidungen
 - ♦ Teamführung: Konfliktprophylaxe und Klarheit in der Konfliktlösung; Besprechungsmanagement
 - ♦ Erfahrungsaustausch: Klärung von Praxisfragen durch kollegiale Beratung
-

Modul 3 (3 Tage): **Vom Management zur Führung**

- ♦ Erweiterung der praktischen Führungskompetenz: Aspekte transformationaler Führung
- ♦ Die Bedeutung von klarer Kommunikation, Glaubwürdigkeit und konsequentem Handeln
- ♦ Unternehmerisches und strategisches Handeln
- ♦ Reflexion von initiierten Führungsaktivitäten: Was lief gut? Wo liegen Gefahren und Grenzen? Aus Fehlern lernen.
- ♦ Aufbau eines kollegialen Netzwerkes, das auch über die Weiterbildung hinaus für die Reflexion von Führungsfragen genutzt werden kann